

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กริช อัมโภชน. “การบรรยายเป็นชุด” เอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม.

กรุงเทพฯ : สถาบันฝีมือแรงงาน, กรมแรงงาน, 2521.

กริช อัมโภชน. “การสร้างหลักสูตรและโครงการฝึกอบรม” เอกสารโรเนียว เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2520.

กรมโรงงานอุตสาหกรรม, ศูนย์เพิ่มผลผลิตแห่งประเทศไทย. **หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา และการบังคับบัญชางาน.** กรุงเทพฯ : การทำเรื่องแห่งประเทศไทย, 2511.

ขจรศักดิ์ หาญณรงค์. “การระดมสมอง (brainstorming)” เอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2514.

——— “คู่มือปฏิบัติสำหรับหัวหน้าโครงการฝึกอบรม” เอกสารโรเนียว เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2518.

และวิรัชพร สวัสดิ์คานนท์. “การจัดโครงการฝึกอบรม : คู่มือปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม”, เอกสารโรเนียวประกอบการฝึกอบรม, กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2518.

จำเนียร ช่วงโชติ และคณะ. **จิตวิทยาการรับรู้ และเรียนรู้.** พระนคร : โรงพิมพ์การศาสนา, 2516.
ชาญชัย ลวิตรังสิมา และ เชิดวิทย์ ฤทธิประศาสน์. **การพัฒนาบุคคล.** กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2520.

ชิดพงษ์ สยามเนตร. “ซินติเคท” เอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม. กรุงเทพฯ : การจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย, 2522.

ดำรง มัชฌมจันทร์. “จิตวิทยาเกี่ยวกับการเรียนรู้ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม”, เอกสารการวิจัยอันดับที่ 28 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2510.

คณีย์ บุณนาค. “ปัญหาในการประเมินผลการฝึกอบรม” ใน **ปัญหาและการบริหารงานฝึกอบรม.** กรุงเทพฯ : สำนักฝึกอบรม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2520.

- น้อย ศิริโชติ. **เทคนิคการฝึกอบรม**. พระนคร : โรงพิมพ์อักษรสาส์น, 2523.
- ประทีป วิริโยทัย. “การฝึกอบรมคนเพื่อเพิ่มผลกำไร” **เอกสารประกอบการสัมมนา**. กรุงเทพฯ : สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย, 2522.
- ประสาน มาลากุล ณ อยุธยา และ คณะ. **เอกสารประกอบการสอน วิชาจิตวิทยาทั่วไป ฉบับที่ 2**. พระนคร : แผนกวิชาจิตวิทยา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2513.
- พจน์ เพชรบุรณิน. “การเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงาน,” **บทความวิจัย สำนักฝึกอบรม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2517.
- มัญญ วงศ์นารี. **แนวคิด-หลักการในการพัฒนาองค์กร**. กรุงเทพฯ : มงคลการพิมพ์, 2519.
- “หลักการบริหารงานบุคคล”, **เอกสารสรุปการสัมมนา**. กรุงเทพฯ : การสัมมนาระดับชาติ ครั้งที่ 2 ระหว่างสมาคมทางการบริหารบุคคล 5 สมาคม, 2523.
- มาลัย หุวะนันทน์. “การจัดองค์การ” ใน **หลักบริหาร จัดทำโดยกองวิชาการ กรมการปกครอง**. พระนคร : โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, 2510.
- วินิต ทรงประทุม. “อภิธานศัพท์ทางการฝึกอบรม,” **เอกสารการวิจัย อันดับที่ 198 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2517.
- วิลาศ สิงห์หิรัญ, ดร. “การประเมินผลการฝึกอบรม” ใน **ปัญหาและการบริหารงานฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ : สำนักฝึกอบรม, สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2520.
- วุฒิชัย จ้างงค์. **การเรียนรู้กับการฝึกอบรม**. พระนคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด เกษมสุวรรณ แผนกการพิมพ์, 2513.
- สมพงศ์ เกษมสิน. **การพัฒนาบุคคล**. พระนคร : บริษัททปพิช จำกัด (แผนกการพิมพ์, 2512.)
- สมภพ โรจนพันธ์ุ. “การสอนงาน” **เอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม**. กรุงเทพฯ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน, กรมแรงงาน, 2521.
- “โสตทัศนูปกรณ์สำหรับวิทยาการฝึกอบรม,” **เอกสารการวิจัย อันดับที่ 457 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, พ.ศ. 2518
- “โสตทัศนูปกรณ์สำหรับวิทยาการฝึกอบรม ตอนที่ 2” **เอกสารการวิจัย อันดับที่ 491 เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์**. พ.ศ. 2518.

สุปราณี ศรีฉัตรวิมุข. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรม-
ศาสตร์, 2524.

เสาวลักษณ์ สิงห์ไกรินทร์. แผนปฏิบัติการประกอบคำบรรยายวิชามนุษยสัมพันธ์ในองค์กร. กรุงเทพฯ :
โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2521.

สำนักนายกรัฐมนตรี. ประกาศเรื่องการฝึกอบรมข้าราชการ. ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 74 ตอนที่ 60
(9 กรกฎาคม 2500)

อัมพิกา ไกรฤทธิ และ จันทนา จันทโร. ปัญหาในโรงงาน : การวิเคราะห์และกรณีศึกษา. กรุงเทพฯ :
บริษัทซีเอ็ดยูเคชั่น จำกัด, 2524.

ภาษาอังกฤษ

- Beach, Dale S. Personnel : The Management of People at Work. 3rd ed. New York : Macmillan Publishing Co., Inc., 1975.
- Beckhard, Richard. Organization Development : Strategies and Models. Reading, Mass. : Addison-Wesley Publishing Co., Inc., 1969.
- Belman, Harry S. and Hull, Thomas F. 'Supervisory Development', in Training and Development Handbook pp. 338-362, Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York ; McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Bennis, Warren G. Organization Development : Its Nature Origins, and Prospects. Reading, Mass. : Addison-Wesley Publishing Co., Inc., 1969.
- Berlo, David K. The Process of Communication. New York : Holt, Rinehart and Winston, Inc., 1960.
- Bradford, Leland and Mial, Dorothy J. 'human Relation Laboratory Training', in Training and Development Handbook, pp. 251-266. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw Hill, Inc., 1967.
- Brown, James W., Richard B., and Harelroad, Fred F. AV. instruction : technology media and methods. 4 th edit., New York : McGraw-Hill, Inc., 1973.
- Burr, Robert B. 'Management Development', in Training and Development Handbook, pp. 363-395. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Child, John. Organization : A guide to Problems and Practice. London : Harper & Row Co., Ltd., 1977.
- Craft, Clifford J. 'Management Games; in Training and Development Handbook, pp. 267-284. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Dale, Edgar. Audiovisual Methods in Teaching. 3 rd edit., Ill. : The Dryden Press Inc., 1969.
- Dale, Ernest, Management : Theory and Practice. New York : McGraw-Hill, Inc., 1965.
- Daly, Andrew A. "Management and Supervisory Development", in Training and Development

- ment Handbook, pp. 22-1-22-26. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc., 1976.
- Filippo, Edwin B. Principles of Personnel Management. New York : McGraw-Hill, Inc., 1971.
- French, Wendell and Bell, Cecil Jr. Organization Development : Behavioral Science Interventions for Organization Improvement. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice Hall, Inc., 1973.
- Hamblin, A.C. Evaluation and Control of Training. New York : McGraw-Hill, Inc., 1974.
- Hilgard, E.R., Atkinson, R.C., and Atkinson, R.L. Introduction to Psychology. 5 th edit., New York : Harcourt Brace Jovanovich, 1971.
- Johnson, Richard B. "Organization and Management of Training", in Training and Development Handbook, pp. 2-1-2-17. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc., 1976.
- Kirkpatrick, Donald L. "Evaluation of Training", in Training and Development Handbook, pp.87-112. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Magill, Samuel B. and Monaghan, John E. "Job Instruction", in Training and Development Handbook, pp. 113-128. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Mahler, Walter R. "Executive Development", in Training and Development Handbook. pp. 2 I-1 -2 I-1 2. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc., 1976.
- McCord, Bird. "Job Instruction", in Training and Development Handbook, pp. 32-3-32-24. Edited by Robert L. Craig: New York. McGraw-Hill., 1976.
- Otto, Calvin P. and Glaser, Rollin O. The Management of Training : A Handbook for Training and Development Personnel. Reading, Mass. : Addison-Wesley Publishing Co., Inc., 1970.
- Parker. Treadway C. "Statistical Methods for Measuring Training Results"; in Training and Development Handbook. pp. 19-I -19-23. Edited by-Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc.. 1976.

- Parry, Scott B. and Ribbing, John R. "Using Outside Training Consultants" in Training and Development Handbook, pp. 46-1-46-1 3. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, inc., 1976.
- Pfiffner, John N. and Sherwood, Frank P. Administrative Organization. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice-Hall, Inc., 1965.
- Reith, Jack. "Group Methods : Conference, Meetings Workshops, Seminars" in Training and Development Handbook, pp. 34-1-34-24. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc.. 1976.
- Shaw, Malcom E. "Role Playing", in Training and Development Handbook, pp. 206.224. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Steinmetz, Cloyd., "The History of Training", in Training and Development Handbook, pp. 1-3-1-14. Edited by Robert L. Craig. New York : McGraw-Hill, Inc., 1976.
- Watson, Charles E. Management Development Through Training. Reading, Mass. : Addison-Wesley Publishing, Co., Inc., 1979.
- Zelko, Harold p. "The Lecture" in Training and Development Handbook, pp. 141-1 53. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill, Inc., 1967.
- Zerforss, Lester F. "Using of Consultants"; in Training and Development Handbook, pp. 428-439. Edited by Robert L. Craig and Lester R. Bittel. New York : McGraw-Hill. Inc., 1967.

วารสาร

ผิน ปานขาว. "การฝึกอบรมกับการเปลี่ยนแปลงขององค์การอย่างมีแผน". **วารสารทรัพยากรมนุษย์ : การฝึกอบรมและพัฒนาบุคคล**. ปีที่ 2 ฉบับที่ 6, ไตรมาสที่ 2 (พฤศจิกายน 2520) :

มัลลี เวชชาชีวะ. "การกำหนดความจำเป็นของการฝึกอบรม". **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์** ฉบับพิเศษ 2508 การฝึกอบรม. พระนคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2510.

สุรัชย์ สุพโปฏก. "ประเภทของการฝึกอบรมและหลักสูตรของการฝึกอบรม". **วารสารพัฒนบริหารศาสตร์**. ฉบับพิเศษ 2508 การฝึกอบรม. พระนคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2510.

อมร รักษาสัตย์. "วัตถุประสงค์และวิธีการฝึกอบรม". **วารสารรัฐประศาสนศาสตร์**. ปีที่ 1 ฉบับที่ 3 (มกราคม 2504)

Belman, Harry S. and Remmer, H.H. "Evaluating the Results of Training", *Journal of the American Society of Training Directors*, Vol. 2, No 5, (1958)

Huggens. Sterling D. "Through Coaching : Progressive Training and Development," *Advanced Management* (September 1959)

Korb, David L. "How to Measure the Results of Supervisory Training," *Personnel* 32, No. 5 (1956)

Katz, Robert. "Human Relations Skills Can Be Hharpened," *Harvard Business Review* 34 No. 4, (1964)



กรมส่งเสริมวัฒนธรรม



๕445242257

48.00 B